



**ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVISIÓN TRANSITORIA DE UNO (1)  
EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

<b>DEPENDENCIA:</b>	SECRETARIA DE HACIENDA – DIRECCIÓN DE RENTAS
<b>EMPLEO A PROVEER:</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219- GRADO SALARIAL 02
<b>NÚMERO DE VACANTES</b>	UNO (1)
<b>TIPO DE VACANTE</b>	<b>TEMPORAL:</b> El titular del cargo Edwin Fernando León se encuentra en encargo en un empleo en un cargo de mayor grado salarial.
<b>REQUISITO DE ESTUDIOS</b>	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Economía, Contaduría Pública. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley
<b>REQUISITO DE EXPERIENCIA</b>	Cuatro (4) meses de experiencia profesional.
<b>PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO</b>	Gestionar la liquidación y recaudo de las rentas municipales , la actualización y mantenimiento de la plataforma informática de acuerdo a los procedimientos establecidos
<b>ASIGNACIÓN SALARIAL:</b>	CUATRO MILLONES CIENTO VEINTE MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$4.120.400)
<b>FECHA ESTUDIO TÉCNICO</b>	diciembre 11 de 2024

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019, los servidores de carrera administrativa tienen derecho a ser encargados en los empleos en vacancia temporal o definitiva, siempre y cuando acreditan los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año, su última evaluación del desempeño anual u ordinaria sea sobresaliente y se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Con sustento en la normatividad en cita, así como a lo dispuesto en el Criterio Unificado "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN O DE PERÍODO" proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, la Dirección de Función Pública procedió a verificar con los servidores de carrera de la planta de personal, quién o quienes cumplen las condiciones y requisitos para ser encargados en los empleos vacantes, de acuerdo con la información que reposa en las historias laborales, encontrando que los



funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Que revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al grado salarial 01 por ser el inmediatamente inferior al cargo a proveer en encargo, NO de encontró funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad.

Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al nivel técnico grado salarial 4, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 1

<b>FUNCIONARIO</b>	<b>CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b>	<b>TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA</b>	<b>CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</b>	<b>CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL</b>
LOPERA LOZANO BREYNER	SI	NO	SI	99,92

Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes salarial 3, NO de encontró funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad.

Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al grado salarial 2, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 2

<b>FUNCIONARIO</b>	<b>CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b>	<b>TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA</b>	<b>CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</b>	<b>CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL</b>
CONTANZA PAULINA MORENO BARRERA	SI	NO	SI	99,08

Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al nivel asistencial grado salarial 10, NO de encontró funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad.



Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al grado salarial 9, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 3

<b>FUNCIONARIO</b>	<b>CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b>	<b>TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA</b>	<b>CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</b>	<b>CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL</b>
RUTH ANGELICA ESCOBAR CALVO	SI	NO	SI	99,37

Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al nivel asistencial grado salarial 8, NO de encontró funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad.

Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al nivel asistencial grado salarial 7, NO de encontró funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad.

Que se continuó descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes al grado salarial 6, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 4

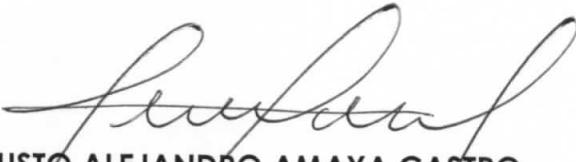
<b>FUNCIONARIO</b>	<b>CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b>	<b>TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA</b>	<b>CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</b>	<b>CRITERIO DE DESEMPATE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL</b>
MOVILLA DE LA HOZ DENIS JUDITH	SI	NO	SI	97,52

Que se continuara descendiendo y revisadas las historias laborales de los servidores públicos pertenecientes a los grados salarial inferiores y nivel inferior, NO de encontró funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad.

El servidor de carrera administrativa deberá responder la comunicación, manifestando su interés o no de ser encargado a más tardar dentro del día hábil siguiente. Si dentro del plazo establecido el servidor no responde a esta solicitud, se entenderá que no está interesado en acceder al encargo por lo que se continuará el proceso con los demás servidores que públicos que, aplicando el criterio de desempate, ostenten mejor derecho.



En caso que ninguno el servidor público señalado en los cuadros No. 1, 2, 3 y 4, no estén interesados en el encargo, la Dirección de Función Pública efectuará el estudio técnico en orden descendente dentro de la planta de personal, aplicando los mismos criterios señalados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019 y al Criterio Unificado proferido por la CNSC.

  
**FAUSTO ALEJANDRO AMAYA CASTRO**  
**Secretario General**  
**Revisó y aprobó**

Revisó: María Alejandra Navarrete Artunduaga – Director Técnico (C) – Dirección de Función Pública– Secretaría General

Proyectó y revisó: Nubia Marcela Galvis Aponte- Profesional Especializado (e) – Dirección de Función Pública – Secretaria General   
