



ALCALDÍA MUNICIPAL DE CHÍA

RESOLUCIÓN NÚMERO 3362

(12 SEP 2024)

"POR LA CUAL SE EFECTÚA UN ENCARGO A UN FUNCIONARIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

COMPETENCIA

El SECRETARIO GENERAL, de la Alcaldía Municipal de Chía, en uso de sus facultades delegadas mediante Resolución interna No. 1314 de 2018, por el Alcalde Municipal y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia establece que corresponde a los Alcaldes nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes.

El literal d) numeral 2 del artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, establece como función del Alcalde, nombrar y remover los funcionarios bajo su dependencia y a los Gerentes, Secretarios y Directores de los establecimientos Públicos, empresas Industriales y comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes.

Que mediante Resolución No. 1314 de abril 6 de 2018 se realiza una delegación interna de funciones al Secretario General, por parte del Alcalde Municipal, entre las cuales se encuentra los traslados, encargos, movimientos de personal entre otros.

Que la Alcaldía Municipal de Chía, mediante Decreto Número 40 de mayo 16 de 2019, estableció el Manual Básico de la Administración Municipal de Chía y adoptó la Estructura Organizacional Interna de la Administración Central del Municipio de Chía.

Que la Alcaldía Municipal de Chía, mediante Decreto Número 18 de junio 16 de 2015, estableció la planta de personal de la Alcaldía del nivel central de la Administración Municipal de Chía, el cual se adicionó mediante el Decreto Número 308 de junio 25 de 2019.

Que la ley 1960 de 2019, modificó la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998, en lo particular a lo establecido en el artículo 24 quedó así: x

"(..) Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva. (..)"

Que, en la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Chía, existe una vacante definitiva del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 06, de la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Chía en la OFICINA DE CONTRATACIÓN, el cual se encuentra en vacancia de manera definitiva.

Que la administración municipal requiere proveer por necesidades del servicio el empleo de PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 06, en la OFICINA DE CONTRATACIÓN.

Que dando cumplimiento a la ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, la administración efectuó una revisión de las historias laborales del personal que actualmente se encuentra vinculado en carrera administrativa, mediante estudio técnico para provisión transitoria de un empleo de carrera administrativa No. 39 de fecha 16 de julio de 2024 y No. 39 versión 2 de fecha 22 de agosto de 2024, encontrando que la señora YENDI SUSELI RODRIGUEZ SUAREZ, identificada con la cédula de ciudadanía número 52.814.491, servidor de carrera administrativa en el empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 01, en la SECRETARIA DE SALUD, cumple con los requisitos para ser encargado en la vacante en mención.

Que, en cumplimiento de lo establecido en las normas sobre carrera administrativa, se procederá a efectuar encargo a señora YENDI SUSELI RODRIGUEZ SUAREZ, identificada con la cédula de ciudadanía número 52.814.491, en el cargo PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 06, en la OFICINA DE CONTRATACIÓN.

Que mediante Resolución 081 del 12 de enero de 2022, se efectuó a la señora YENDI SUSELI RODRIGUEZ SUAREZ, identificada con la cédula de ciudadanía número 52.814.491, encargo en el empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 03, en la SECRETARIA DE PLANEACIÓN - DIRECCIÓN DE URBANISMO, con ocasión del nuevo encargo debe realizarse la terminación del encargo en mención.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Efectuar un **ENCARGO** en el empleo de PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 06, en la OFICINA DE CONTRATACIÓN, de la Planta de Empleos Públicos de la Administración Municipal – Nivel Central, a la señora **YENDI SUSELI RODRIGUEZ SUAREZ**, identificada con la cédula de ciudadanía número

52.814.491, que se encuentra vacante de manera definitiva, a partir del veinte (20) de septiembre de 2024.

PARAGRAFO: El término del presente encargo será hasta que se provea de manera definitiva.

ARTÍCULO SEGUNDO. - TERMINAR EL ENCARGO en el empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 03 de la S SECRETARIA DE PLANEACIÓN - DIRECCIÓN DE URBANISMO de la planta de personal de la Administración Municipal- Nivel Central, a la señora **YENDI SUSELI RODRIGUEZ SUAREZ**, identificada con la cédula de ciudadanía número 52.814.491, a partir del día veinte (20) de septiembre del 2024, como consecuencia del nombramiento en un nuevo encargo.


ARTÍCULO TERCERO. - Advertir al servidor público que debe hacer la entrega de los elementos y asuntos que le fueron encomendados durante la citada situación administrativa, informando el estado de los mismos, dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a la fecha de notificación de la presente Resolución, y a la vez solicitar la evaluación de desempeño laboral correspondiente.

ARTÍCULO CUARTO. - El informe de gestión deberá ser rendido ante su jefe inmediato o a la persona asignada para tal efecto, conforme la respectiva acta de entrega de puesto de trabajo establecida en el sistema Kawak.

ARTÍCULO QUINTO: Comunicar a la señora YENDI SUSELI RODRIGUEZ SUAREZ del contenido del presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEXTO: Contra el presente proveído procede recurso de reposición, en los términos señalados en el artículo 74 y S.S de la ley 1437 de 2011.

NOTIFIQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE


FAUSTO ALEJANDRO AMAYA CASTRO
SECRETARIO GENERAL
ALCALDÍA MUNICIPAL DE CHIA

Aprobó: María Alejandra Navarrete Artunduaga – Director Técnico (C) – Dirección de Función Pública– Secretaría General. 
Proyecto: Nubia Marcela Galvis Aponte – Profesional Especializado (e) - Dirección de Función Pública– Secretaría General.