ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVISIÓN TRANSITORIA DE UN (01) EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

DEPENDENCIA:	OFICINA DE CONTROL INTERNO
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 04
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	**DEFINITIVA**
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Adelantar, desarrollar y consolidar los procedimientos, informes requeridos para las auditorías internas en las diferentes dependencias de la administración municipal de acuerdo con la normatividad vigente
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Derecho y afines o Administración y afines, Ingeniería Administrativa. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional.
ASIGNACIÒN SALARIAL:	Seis Millones Ciento Sesenta y Seis Mil Novecientos Pesos ($6.166.900)
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	11 de septiembre de 2025

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019, los servidores de carrera administrativa tienen derecho a ser encargados en los empleos en vacancia temporal o definitiva, siempre y cuando acreditan los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año, su última evaluación del desempeño anual u ordinaria sea sobresaliente y se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Que la administración municipal de Chía realizó convocatoria No. 06 de 2025, para la provisión transitoria de un (01) cargo de Profesional Universitario - Código 219 - Grado Salarial 04, perteneciente a las Oficina de Control Interno el cual fue abierto para postulación el día 28 de agosto de 2025 a las 8:00 a.m. y cerrado el día 29 de agosto de 2025 a las 11:59 p.m., de conformidad con lo señalado en el *"procedimiento para provisión transitoria de empleos de carrera administrativa código GTH-PR-15- V2"*, y las reglas de la convocatoria.

Que los siguientes servidores públicos se postularon para el cargo de un (01) Profesional Universitario - Código 219 - Grado Salarial 04, perteneciente a las Oficina de Control Interno:

Cuadró No. 1

No.	Nombre	Cargo	Código	Grado
1	JOSÉ JULIAN NIÑO ALBA	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	04
2	CONTRANZA PAULINA MORENO BARRERA	TECNICO ADMINISTARTIVO	367	02

3	MARIA CRISTINA CASTRO SARMIENTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01
4	SHARON TATIANA MELO ZEA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01
5	CARLOS ARTURO CASTILLO ORDUÑA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02
6	LUISA FERNANDA BARRANTES GARZÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03
7	MARIA YOLANDA CORTES SABOGAL	TECNICO OPERATIVO	314	03
8	YENNI YAZMIN GARCÍA JUNCA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03

Con sustento en la normatividad en cita, así como a lo dispuesto en el Criterio Unificado "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN O DE PERÍODO" proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, la Dirección de Función Pública procedió a verificar que los servidores de carrera de la planta de personal que se postularon cumplan las condiciones y requisitos para ser encargados en los empleos vacantes, de acuerdo con la información que reposa en las historias laborales:

Cuadro No. 2

Funcionario	Cumple Requisito De Estudio Y Experiencia	Tiene Sanción Disciplinaria	Cumple Requisito Evaluación De Desempeño	Cumple/ No Cumple
JOSÉ JULIAN NIÑO ALBA	SI	NO	SI	CUMPLE
CONTRANZA PAULINA MORENO BARRERA	NO	NO	SI	NO CUMPLE
MARIA CRISTINA CASTRO SARMIENTO	SI	NO	SI	CUMPLE
SHARON TATIANA MELO ZEA	SI	NO	SI	CUMPLE
CARLOS ARTURO CASTILLO ORDUÑA	SI	NO	SI	CUMPLE
LUISA FERNANDA BARRANTES GARZÓN	NO	NO	SI	NO CUMPLE
MARIA YOLANDA CORTES SABOGAL	SI	NO	SI	CUMPLE
YENNI YAZMIN GARCÍA JUNCA	SI	NO	SI	CUMPLE

Que revisada(s) la(s) historia (s) laboral(es) del (la) servidor(a) público(a) postulado(a) pertenecen al grado salarial 03, se encontró que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 3

FUNCIONARIO	CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA	CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
YENNI YAZMIN GARCÍA JUNCA	SI	NO	SI

Que no se requiere hacer proceso de desempate toda vez que el número de cargos ofertados no supera el número de servidores públicos postulados que cumple con los requisitos para el cargo pertenecientes al grado salarial 03.

La Dirección de Función Pública procederá a Publicar el presente estudio técnico en la intranet de la entidad, con el fin que dentro de los dos (2) días siguientes se realicen las observaciones por parte de los servidores públicos si a ello hay lugar.

De no presentarse ninguna observación o de haberlas una vez resueltas, la Dirección de Función Pública procederá a comunicar mediante correo electrónico institucional a los funcionarios en mención, el resultado del estudio técnico con el fin de que estos manifiesten si están o no interesados en el proceso de encargo.

El servidor de carrera administrativa deberá responder la comunicación, manifestando su interés o no de ser encargado a más tardar dentro del día hábil siguiente. Si dentro del plazo establecido el servidor no responde a esta solicitud, se entenderá que no está interesado en acceder al encargo por lo que se continuará el proceso con los demás servidores que, aplicando el criterio de desempate, ostenten mejor derecho.

En caso que el (los) servidor(es) público(s) señalado en el cuadro No. 3 NO esté interesado en el encargo, la Dirección de Función Pública efectuará nueva convocatoria para la provisión del cargo no aceptado.

Cordialmente,

MARIA ALEJANDRA NAVARRETE ARTUNDUAGA
Director Técnico
Dirección de Función Pública
Revisó y aprobó

Proyectó: Nubia Marcela Galvis Aponte - Profesional Especializado (e) -Dirección de Función Pública – Secretaria General