ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVISIÓN TRANSITORIA DE UN (01) EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

DEPENDENCIA:	SECRETARIA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO – DIRECCIÓN DEL DESARROLLO AGROPECUARIO Y EMPRESARIAL
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- CÓDIGO 219, GRADO SALARIAL 03
NÚMERO DE VACANTES	UN (01)
TIPO DE VACANTE	**DEFINITIVA.**
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Diseñar y coordinar planes y programas relacionados con el banco de empleo, fortalecimiento empresarial y emprendimiento, articulando las necesidades del mercado y el comportamiento de la demanda laboral del municipio
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Economía, Administración, y afines. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Catorce (14) meses de experiencia profesional.
ASIGNACIÒN SALARIAL:	Cinco Millones Quinientos Setenta y Cinco Mil Pesos ($ 5.575.000)
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	9 de octubre de 2026

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019, los servidores de carrera administrativa tienen derecho a ser encargados en los empleos en vacancia temporal o definitiva, siempre y cuando acreditan los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año, su última evaluación del desempeño anual u ordinaria sea sobresaliente y se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Que la administración municipal de Chía realizó convocatoria No. 11 de 2026, para la provisión transitoria de un (01) cargo de Profesional Universitario, Código 219, Grado 03, perteneciente a Secretaria Para El Desarrollo Económico – Dirección Del Desarrollo Agropecuario Y Empresarial, la cual fue abierta para postulación a las 8:00 am del día 7 de octubre de 2026 hasta las 23:59 pm del día 8 de octubre de 2026 de conformidad con lo señalado en el *"procedimiento para provisión transitoria de empleos de carrera administrativa código GTH-PR-15- V3"*, y las reglas de la convocatoria.

Que los siguientes servidores públicos se postularon para un (01) cargo de Profesional -Universitario, Código 219, Grado 03, perteneciente a la Secretaria Para El Desarrollo Económico – Dirección Del Desarrollo Agropecuario Y Empresarial:

Cuadró No. 1

No.	Nombre	Cargo	Código	Grado
1	LEONARDO FABIO FERNANDEZ CASTRO	SECRETARIO EJEUTIVO	425	09
2	LUZ MARINA GOMEZ LARGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06

Con sustento en la normatividad en cita, así como a lo dispuesto en el Criterio Unificado "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN O DE PERÍODO" proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, la Dirección de Función Pública procedió a verificar que los servidores de carrera de la planta de personal que se postularon cumplan las condiciones y requisitos para ser encargados en los empleos vacantes, de acuerdo con la información que reposa en las historias laborales:

Cuadro No. 2

Funcionario	Cumple Requisito De Estudio Y Experiencia	Tiene Sanción Disciplinaria	Cumple Requisito Evaluación De Desempeño	Cumple/ No Cumple
LEONARDO FABIO FERNANDEZ CASTRO	SI	NO	SI	CUMPLE
LUZ MARINA GOMEZ LARGO		NO	SI	CUMPLE

Que los servidores públicos pertenecientes a los grados salariales 2 y 1, no se presentaron para ser encargados en el empleo ofertado, por lo tanto, se procederá a descender en la planta de personal.

Que los servidores públicos pertenecientes al nivel técnico de los grados salariales 4,3,2 y 1, no se presentaron para ser encargados en el empleo ofertado, por lo tanto, se procederá a descender en la planta de personal.

Que los servidores públicos pertenecientes al nivel asistencial del grado salarial 10, no se presentaron para ser encargados en el empleo ofertado, por lo tanto, se procederá a descender en la planta de personal.

Que revisada(s) la(s) historia (s) laboral(es) del (la) servidor(a) público(a) postulado(a) pertenecen al grado salarial 09 se encontró que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 3

FUNCIONARIO	CUMPLE REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	TIENE SANCIÓN DISCIPLINARIA	CUMPLE REQUISITO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
LEONARDO FABIO FERNANDEZ CASTRO	SI	NO	SI

Que no se requiere hacer proceso de desempate toda vez que el número de cargos ofertados no supera el número de servidores públicos postulados que cumple con los requisitos para el cargo pertenecientes al grado salarial 09.

La Dirección de Función Pública procederá a Publicar el presente estudio técnico en la intranet de la entidad, con el fin que dentro de los dos (2) días siguientes se realicen las observaciones por parte de los servidores públicos si a ello hay lugar.

De no presentarse ninguna observación o de haberlas una vez resueltas, la Dirección de Función Pública procederá a comunicar mediante correo electrónico institucional a los funcionarios en mención, el resultado del estudio técnico con el fin de que estos manifiesten si están o no interesados en el proceso de encargo.

El servidor de carrera administrativa deberá responder la comunicación, manifestando su interés o no de ser encargado a más tardar dentro del día hábil siguiente. Si dentro del plazo establecido el servidor no responde a esta solicitud, se entenderá que no está interesado en acceder al encargo por lo que se continuará el proceso con los demás servidores que, aplicando el criterio de desempate, ostenten mejor derecho.

En caso que el (los) servidor(es) público(s) señalado en el cuadro No. 3 NO esté interesado en el encargo, la Dirección de Función Pública efectuará nueva convocatoria para la provisión del cargo no aceptado.

Cordialmente,

MARIA ALEJANDRA NAVARRETE ARTUNDUAGA
Director Técnico (c)
Dirección de Función Pública
Revisó y aprobó

Proyectó: NMGA - Profesional Especializado (e) -Dirección de Función Pública – Secretaria General